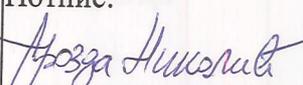


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2025. до 31.12.2025. године
АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Академија техничко-уметничких струковних студија Београд Седиште и адреса: Београд, ул. Старине Новака бр. 24 Број телефона: 011/3234002; 062/8050725 Електронска адреса: office@atuss.edu.rs Веб сајт: www.atuss.edu.rs Матични број: 18376385 ПИБ: 112225199
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; ✓ в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; ✓ г) Датум доношења: 09.12.2024. године; ✓ д) Датум јавног објављивања: 31.12.2024. године; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: http://atuss.edu.rs/stranica/opsta-akta-skole .
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, не задовољава и сл.): Стање се може оценити као врло добро јер се увек уважава принцип родне равноправности због чега је и степен вероватноће настанка ризика занемарљив, а последице од повреде принципа родне равноправности минималне. б) Списак посебних мера: Иако постоји уравнотежена заступљеност полова, као посебна превентивна мера за потпуно остваривање и унапређење родне равноправности, одређено је да се у поступку евентуалног новог запошљавања, односно попуњавања упражњених радних места, приликом избора између пријављених кандидата истих квалификација, исказаних способности и вештина, предност даје кандидату оног пола који је мање заступљен у људским ресурсима Академије. Захваљујући доследној примени прописа (закона и општинских аката), континуирано се спроводе следеће мере: -промовисање једнаких могућности и једнаке заступљености полова; -континуирано стручно усавршавање и подстицање запослених на похађање одређених програма обука које се односе на теме родне равноправности и забране дискриминације; -континуирано прикупљање релевантних података о родној равноправности разврстаних по полу и њихово достављање ресорном министарству; -стварање једнаких услова како у погледу запошљавања, услова рада, стручног усавршавања, вођења у каријери и напредовања, тако и у погледу безбедности и здравља на раду и заштите свих права запослених без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљева који се њима постижу: потпуно уродњавање. г) Почетак примене посебних мера: одмах. д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: доследна примена прописа и њена континуирана контрола. ђ) Престанак спровођења посебних мера: када се постигне циљ а то је потпуна уравнотеженост у заступљености полова (50:50).

4.	Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена): Заступљеност полова у Академији техничко-уметничких струковних студија Београд је прилично уравниотежена, ипак Академија не може утицати на то којег пола ће бити кандидати који се пријављују на конкурсе, али Академија техничко-уметничких струковних студија Београд увек промовише једнаке могућности, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб кандидата.
----	---

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Грозда	Презиме: Николић	Контакт телефон: 011/3234-002	Електронска адреса: vtts@eunet.rs	Потпис: 
----------------	---------------------	----------------------------------	--------------------------------------	--

ПРИЛОГ:
– Образац 1

Датум: 16.12.2025. године
Место: Београд



др Ана Савић, проф.струк.студ.

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица